

# **Verhaltenskodex der quip Gruppe**

<b>1. DER VERHALTENSKODEX DER QUIP GRUPPE</b> .....	<b>2</b>
1.1 Hierarchie.....	2
1.2 Umgang mit dem Verhaltenskodex der QUIP GRUPPE .....	2
1.3 Wichtige Grundsätze .....	2
<b>2. FAIRER UMGANG MIT MITARBEITERN UND GESCHÄFTSPARTNERN</b> .....	<b>3</b>
<b>3. LÖHNE, SOZIALLEISTUNGEN UND ARBEITSZEITEN</b> .....	<b>3</b>
<b>4. KINDER- ODER ZWANGSARBEIT</b> .....	<b>4</b>
<b>5. ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ</b> .....	<b>4</b>
<b>6. DROGEN-, RAUSCHMITTEL- UND ALKOHOLKONSUM</b> .....	<b>5</b>
<b>7. VEREINIGUNGSFREIHEIT UND RECHT AUF KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN</b> .....	<b>6</b>
<b>8. BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION</b> .....	<b>6</b>
<b>9. UMGANG MIT UNTERNEHMENSEIGENTUM</b> .....	<b>6</b>
<b>10. SCHUTZ VON GESCHÄFTSGEHEIMNISSEN UND IT-SICHERHEIT</b> .....	<b>7</b>
<b>11. SCHUTZ PERSÖNLICHER DATEN</b> .....	<b>7</b>
<b>12. FAIRER WETTBEWERB</b> .....	<b>7</b>
<b>13. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN UND PRIVATE BETÄTIGUNGEN</b> ....	<b>8</b>
<b>14. FINANZINTEGRITÄT UND GELDWÄSCHEBEKÄMPFUNG</b> .....	<b>8</b>
<b>15. INTERNATIONALE HANDELSBESCHRÄNKUNGEN UND EXPORTKONTROLLEN</b> ....	<b>8</b>
<b>16. NACHHALTIGKEIT, UMWELTSCHUTZ UND EFFEKTIVER ENERGIEEINSATZ</b> .....	<b>9</b>
<b>17. SCHLUSSWORT</b> .....	<b>10</b>

## 1. Der Verhaltenskodex der QUIP GRUPPE

### 1.1 Hierarchie

Der Verhaltenskodex der **QUIP GRUPPE** steht an der Spitze aller Richtlinien und Weisungen. Er ist aber nicht das einzige Regulativ im Unternehmen, welches von der Geschäftsführung erlassen wird. Die Einhaltung aller dieser Regulative entbindet Sie selbstverständlich nicht davor, die jeweils anwendbaren lokalen Gesetze zu kennen und zu befolgen.

### 1.2 Umgang mit dem Verhaltenskodex der QUIP GRUPPE

Dieser Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeitenden der **QUIP GRUPPE**. Als Mitarbeitende gelten auch Personen mit einem Teilzeitpensum oder einem befristeten Arbeitsvertrag. Alle Mitarbeitenden erhalten ein gedrucktes Exemplar des Verhaltenskodex und sind verpflichtet, eine Empfangsbestätigung zu unterzeichnen und diese der zuständigen Personalabteilung einzureichen.

Darüber hinaus erfolgt die Veröffentlichung des Verhaltenskodex im internen Informationsportal sowie auf der Unternehmenswebseite. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, sich bei rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des eigenen Verhaltens oder bei Hinweisen auf rechtlich zweifelhafte Vorgänge im Arbeitsumfeld Rat und Hilfe bei den Führungskräften, den zuständigen Fachabteilungen oder den zuständigen Vertrauenspersonen zu suchen.

Zudem besteht die Möglichkeit über die interne Meldestelle, erreichbar per Post oder per E-Mail, sowie die Beschwerdestelle nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), erreichbar per Post oder per E-Mail, Hinweise einzureichen. Hinweise können darüber auch anonym gegeben werden. Sofern die hinweisgebende Person Vertraulichkeit wünscht, wird auch diese gewährleistet. Die jeweilige Verfahrensordnung ist im internen Informationsportal und auf der Unternehmenswebseite einsehbar. Es werden alle Anliegen ernst genommen und die jeweilige meldende Person hat keine Disziplinarmaßnahmen oder Sanktionen zu befürchten, selbst wenn sich das angebliche Fehlverhalten nicht bestätigt. Nicht toleriert wird allerdings ein bewusst falscher oder böswillig erhobener Vorwurf, um andere zu diffamieren.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt darüber hinaus auch für alle Lieferantenunternehmen der **QUIP GRUPPE**. Jedes liefernde Unternehmen ist verpflichtet den Verhaltenscodex anzuerkennen und danach zu handeln. Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung der Anforderungen des vorliegenden Verhaltenscodex für unsere Lieferantenunternehmen bzw. Subunternehmen nach angemessener Vorankündigung zu überprüfen.

### 1.3 Wichtige Grundsätze

Alle Mitarbeitenden der **QUIP GRUPPE** tragen Verantwortung für Qualität, Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Wahrung der Menschenrechte sowie deren ständige Verbesserung. Dazu setzen wir uns regelmäßige Ziele und stellen deren Umsetzung sicher. Durch Aus- und Weiterbildung sensibilisieren wir unsere Beschäftigten und befähigen sie, unsere Handlungsgrundsätze erfolgreich umzusetzen.